

労働者派遣法に基づく情報提供について

労働者派遣法第23条5項の規定に基づきマージン率等、下記の事項について情報提供を行います。

なお、情報提供は2022/2/1～2023/1/31の数値になります。

1.	派遣対応社員の数（1日平均）	97名
2.	労働者派遣の役務を受けた者の数（事業年度あたりの事業所数）	42社
3.	労働者派遣に関する料金の平均額	13,200円（1日8時間あたり）
4.	派遣対応社員の賃金の平均額	9,600円（1日8時間あたり）
5.	マージン率	
	(1) マージン率とは…	
	派遣先から受け取る派遣料金に占める、派遣料金と派遣社員に支払う賃金の差額の割合のことです。	
	※マージンには、社会保険料・雇用保険料・有給休暇費用・福利厚生費や教育訓練費などが含まれます。	
	(2) マージン率の算出方法	
	マージン率 = $\frac{\text{派遣料金の平均額} - \text{派遣対応社員の賃金の平均額}}{\text{派遣料金の平均額}} \times 100$	
	(3) 当社マージン率	27.2%

6. 教育訓練に関する事項

業種	1年目	2年目	3年目	4年目
製造	●派遣先における実務研修 (OJT 派遣先)	●派遣先における実務研修 (OJT 派遣先) ●チーム力、キャリアプラン形成	●改善と見える化 ●生産と進捗管理 ●セルフマネジメント	●フロアコントロール ●部下の戦力化 ●組織行動
物流	●派遣先における実務研修 (OJT 派遣先)	●派遣先における実務研修 (OJT 派遣先) ●チーム力、キャリアプラン形成	●改善と見える化 ●生産と進捗管理 ●セルフマネジメント	●フロアコントロール ●部下の戦力化 ●組織行動
事務	●派遣先における実務研修 (OJT 派遣先)	●労務管理 ●コンプライアンス ●キャリア形成	●一般事務（基礎） ●PDCA サイクル	●一般事務（応用） ●フレームワーク、演習 ●タイムマネジメントと管理者のポイント
サービス	●派遣先における実務研修 (OJT 派遣先)	●労務管理 ●コンプライアンス ●接客時における話術、心構え（基礎編）	●購買意欲促進 ●クレームの理解と対応プロセス ●ハラスメント ●PDCA サイクル	●店舗マネジメント ●顧客満足度 ●接客時における話術、心構え（応用編）

◇赤色の文字で記載された項目については、派遣元が行う『eラーニング』での受講項目です。

◇教育訓練は全て無償かつ有給となります。

7. キャリアコンサルティング相談窓口 担当者：岡野 翔大 電話番号：052-655-6792

8. 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労使協定の締結の有無	労使協定の対象となる派遣労働者の範囲
有 協定の有効期限の終期 2024年3月31日	全ての派遣労働者

9. 福利厚生等

社会保険・雇用保険・労災保険・通勤手当・健康診断・制服貸与